



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN: SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE: A SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW***

**Marta Mulaini**

[martamulaini16@gmail.com](mailto:martamulaini16@gmail.com)

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Terbuka

**Muh. Asdar**

Program Studi Manajemen, STIE Wira Bhakti Makassar

[muh.asdar@wirabhaktimakassar.ac.id](mailto:muh.asdar@wirabhaktimakassar.ac.id)

**Abdul Haris**

Program Studi Manajemen, STIE Wira Bhakti Makassar

[harisbima69@gmail.com](mailto:harisbima69@gmail.com)

**ABSTRAK**

Tujuan dari pengkajian ini adalah untuk menjabarkan dan mengidentifikasi atau review literatur menggunakan beberapa jurnal akademik yang diambil dari Google Scholar. Studi ini didasarkan pada pencarian literatur yang sistematis untuk memahami bagaimana lingkungan kerja memengaruhi kinerja karyawan. Terdapat beberapa batasan dalam definisi jurnal yang diteliti dalam studi ini adalah tulisan yang didapat melalui Google Scholar menggunakan kata kunci terkait penelitian yaitu kinerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini didasarkan pada jurnal nasional yang membahas keterkaitan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan di sebuah perusahaan atau organisasi yang menerbitkan artikel jurnal, artikel dari tahun 2017 sampai 2023. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan tempat bekerja dimana hasilnya memiliki dampak signifikan kepada kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Kajian Literatur

**ABSTRACT**

*The purpose of this study is to describe and identify or review the literature using several academic journals taken from Google Scholar. This study is based on a systematic literature search to understand how the work environment affects employee performance. There are several limitations in the definition of the journals examined in this study, namely writing obtained through Google Scholar using research-related keywords, namely performance and work environment. This research is based on a national journal which discusses the relationship between the work environment and employee performance in a company or organization that publishes journal articles, articles from 2017 to 2023. The results of the study show that the work environment where the results have a significant impact on employee performance.*

**Keywords:** *Work Environment, Employee Performance, Literature Review*



## PENDAHULUAN

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan keunggulan yang paling penting bagi perusahaan, sebab setiap SDM memiliki kekhasan masing-masing yang berbeda satu sama lain, terutama dalam bidang keahliannya. Saat menjalankan rutinitasnya ini, setiap sumber daya selalu dikaitkan dengan lokasi tempatnya bekerja, disebut juga lingkungan kerja.

SDM ialah pendorong dan penentu berjalannya sebuah perusahaan atau organisasi. Dengan demikian, perusahaan harus mengelola sumber daya manusianya dan menyediakan lingkungan kerja yang positif untuk mencapai tujuan organisasi. Salah satu faktor kunci kesuksesan perusahaan dalam memperoleh tujuan yang ingin dicapai adalah prestasi yang ada pada para pekerja. Kinerja karyawan meliputi keterampilan, kemampuan serta hasil kerja yang tunjukkan oleh mereka. Setiap perusahaan menuntut performa yang baik dari karyawannya. Untuk memenuhi kebutuhan perusahaan, maka dengan berbagai cara diusahakan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang masih belum ideal, supaya lebih semangat untuk memperoleh hasil yang memuaskan untuk perusahaan

Performa karyawan adalah hasil dari pencapaian yang dilaksanakan berkat seorang individu untuk menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan kepadanya untuk mencapai tujuan dalam bekerja. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang menentukan apakah sebuah instansi atau organisasi dapat mencapai tujuannya. Oleh karena itu, kinerja karyawan dapat berdampak terhadap kinerja organisasi perusahaan secara keseluruhan (Nabawi, 2019).

Maka oleh sebab itu, untuk mencapai targetnya, setiap perusahaan atau organisasi harus dapat memanfaatkan sumber daya yang mereka miliki dengan maksimal termasuk di antara hal-hal mendasar bahwa karyawan adalah aset yang dimiliki oleh perusahaan, yang harus diperhatikan dengan sungguh-sungguh agar hasil yang mereka berikan sesuai dengan tujuan dan demi kemajuan perusahaan. Kinerja karyawan merupakan bagian yang sangat penting dalam keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena kinerja merupakan cerminan dari hasil kerja karyawan yang baik dan berhasil secara produktif.

Ada beberapa hal yang dapat menyebabkan kinerja karyawan dalam bekerja tidak optimal beberapa unsur tersebut dapat berasal dari luar maupun dalam perusahaan. Hal ini juga termasuk lingkungan kerja di perusahaan atau organisasi yang perlu diperhatikan karena lingkungan atau area kerja memiliki dampak langsung kepada pekerja.

Lingkungan tempat kerja didalam perusahaan adalah hal yang sangat diperlukan bagi manajemen, sebab tempat bekerja sangat berdampak pada kebiasaan pegawai dalam

mengerjakan tugas yang diberikan. Lingkungan kerja memang tidak menerapkan proses kerja di dalam perusahaan, tetapi secara langsung dapat memengaruhi karyawan yang berkegiatan, sebab lingkungan kerja adalah tempat orang bekerja (Gultom et al., 2021).

Lingkungan tempat bekerja yang menyenangkan akan menimbulkan perasaan yang aman juga kepuasan serta menmperkenakan para pekerja dalam memberikan kualitas kerja yang lebih maksimal. Sebaliknya, tempat bekerja yang dirasakan tidak menyenangkan akan menyebabkan performa menurun dan tiak menutup kemungkinan waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan di tempat kerja tidak tercapai, yang mengarah pada kinerja karyawan terganggu sehingga target perusahaan pun tidak tercapai. Dimana tempat bekerja meliputi banyak hal yang ada disekeliling para pekerja dalam menjalankan tugas, baik itu secara fisik maupun non fisik, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang dapat mengubah diri dan kewajibannya (Sihaloho et al., 2019).

Berdasarkan uraian permasalahan di atas, peneliti tertarik untuk mempelajari lebih lanjut tentang pengaruh tempat bekerja terhadap performa pekerja di suatu perusahaan. Sasaran dari studi ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di suatu perusahaan atau organisasi.

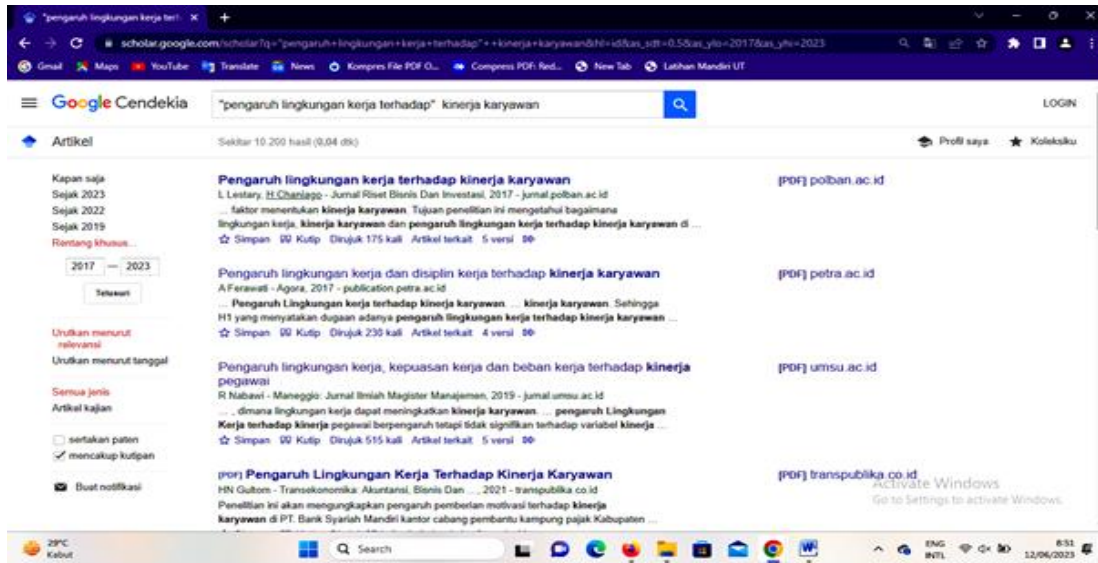
## METODE PENELITIAN

Dalam studi ini menerapkan tinjauan literatur sistematis review untuk meneliti dampak dari lingkungan kerja terhadap kinerja pekerja, terdapat sebagian keterbatasan dalam pemilihan terbitan yang diulas dalam studi ini, antara lain tulisan yang diakses melalui laman Google Scholar yang memuat kata kunci yang terkait dengan penelitian yaitu kinerja, lingkungan kerja, literature review. Sedangkan yang menjadi di kajian ini adalah jurnal nasional yang berkaitan dengan pengaruh dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada sebuah perusahaan atau organisasi, yang diterbitkan mulai dari 2017 sampai 2023. Tulisan atau kajian yang memenuhi kriteria kemudian dianalisis dan diterjemahkan ke dalam pembahasan.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil pencarian literatur yang ditemukan peneliti melalui laman *Google Scholar* ditunjukkan pada tabel di bawah ini yang mencantumkan jurnal pencarian literatur:

## Pencarian Literature Melalui Google Scholar



Tabel 1. Daftar Jurnal Literatur Review

No	Peneliti	Desain Penelitian	Kesimpulan
1	Juliani, Lilis, et al (2023) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Matahari Department Store Tbk Brilyan Plaza Kendari”	Analisis regresi linear sederhana	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lingkungan kerja memiliki nilai positif yang berarti bahwa variabel tersebut berdampak positif terhadap kinerja karyawan di PT. Matahari Department Store Tbk Brilyan Plaza Kendari seperti hasil yang ditunjukkan analisis regresi pada penelitian ini</li> <li>- Nilai koefisien korelasi positif, menunjukkan lingkungan kerja mempunyai ikatan yang sangat erat terhadap kinerja.</li> <li>- Sedangkan nilai koefisien determinasi menjelaskan bahwa kinerja karyawan pada PT. Matahari Department Store Tbk Brilyan Plaza Kendari diakibatkan oleh lingkungan kerja. untuk faktor lain disebabkan oleh kondisi lain di luar dari yang diteliti.</li> </ul>
2	Hasibuan, Maisarah Siti, et al (2018) “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja”	Deskriptif dan Pengujian Hipotesis Analisis Regresi Berganda	POLRI di Polsek Medan Area Hasil pengkajian membuktikan bahwasanya ada dampak positif dan signifikan terhadap kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja.



3	Nasib, et, al (2018) “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai”	Kuantitatif	PT. Pegadaian Cabang Labuhan Deli secara positif mengatakan bahwasanya lingkungan kerja berdampak positif dan signifikan pada performa pegawai.
4	Lestary, Lyta, et al (2017) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT Dirgantara Indonesia)	Deskriptif dengan pendekatan kuantitatif	Dari pengkajian di Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT. Dirgantara Indonesia (Persero) variabel area kerja berpengaruh kuat terhadap variabel kinerja karyawan.
5	Gultom, Henny Novriani, et al (2021) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”	Kuantitatif	Hasil Studi ini menunjukkan ternyata lingkungan tempat bekerja berdampak kepada tenaga kerja. Oleh sebab itu perseroan harus berperan dalam pengaturan lingkungan tempat bekerja, agar kinerja karyawan berjalan sesuai dengan tujuan diharapkan.
6	Nabawi, Rizal (2019) “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”	Deskriptif kuantitatif	Berdasarkan temuan pengkajian, tempat bekerja mempengaruhi performa pekerja, akan tetapi tidak relevan. Hasil paparan juga menunjukkan bahwa kepuasan dalam bekerja berdampak pada kinerja pekerja. Peneliti juga mengatakan bahwa hasil dari paparannya juga memberikan hasil adanya pengaruh yang secara positif dan juga signifikan dari lingkungan tempat bekerja, kepuasan para pekerja dan beban dalam bekerja terhadap kinerja para pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Kabupaten Aceh Tamiang.
7	Handayani, Susi, et al (2021) “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”	Asosiatif dan kuantitatif	Studi ini mengatakan bahwa lingkungan kerja mempunyai dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga stres kerja karyawan memiliki pengaruh yang kecil terhadap pencapaian kinerja karyawan yang maksimal.

---

8	Sihaloho, Ronal Donra, et al (2019) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan”	Deskriptif kuantitatif (Explanatory Research)	Diperoleh hasil pengkajian, yaitu lingkungan tempat para karyawan bekerja secara parsial mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan terhadap performa atau kinerja karyawan di PT. Super Setia Sagita Medan.
9	Yuliantari, Kartika, et al (2020) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta”	Kuantitatif deskriptif	Kaitan antar lingkungan tempat bekerja dan performa pekerja adalah sesuai, yaitu satu arah. Dari hasil pengolahan data dan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat dan positif antara lingkungan kerja dengan kinerja dan terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan.
10	Sulistiawan, et al (2017) “Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai”	Kuantitatif	- Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan pada performa pegawai pada Puskesmas Sebulu II. - Lingkungan tempat bekerja berdampak positif signifikan kepada kinerja pegawai pada Puskesmas Sebulu II.
11	Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Paser	Kuantitatif	Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai

---

### **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

Lingkungan kerja pada hakekatnya ialah suatu kondisi yang terdapat pada suatu organisasi atau perusahaan, dimana lingkungan dapat berupa fisik maupun non fisik hal ini adalah penyebab bahwa lingkungan tempat bekerja dapat mempengaruhi hasil dari performa pegawai yang bekerja di organisasi atau perseroan.

Dengan adanya lingkungan tempat bekerja serta hubungan antar sesama pekerja ataupun antar pekerja dan pimpinan yang nyaman serta mendukung dapat memberikan



tingkat kepuasan serta kenyamanan karyawan para pekerja agar melakukan pekerjaan lebih baik lagi sehingga para pekerja menjadi lebih betah di tempatnya bekerja yang mana hal tersebut dapat meningkatkan produktivitas para pekerja di dalam melakukan pekerjaan yang dijalannya sehingga waktu yang dipergunakan lebih efektif dan efisien.

Lingkungan tempat bekerja dimana tempat para pekerja menjalankan kegiatannya yang mempunyai keterkaitan secara erat dengan para pekerjanya, yang mana tempat bekerja yang dimaksud itu sendiri adalah sebuah lokasi atau bagian dimana para pekerja selalu melakukan atau melaksanakan kegiatan selama bekerja atau menjalankan tugas yang diberikan kepadanya. Untuk mempercepat proses produksi dan penyelesaian pekerjaan, diperlukan suasana yang kondusif di area tersebut, penempatan berbagai alat dan perlengkapan kerja sesuai dengan tugasnya, serta suasana yang kondusif di antara para pekerja.

Menurut Sutrisno dalam (Juliani et al., 2023) lingkungan kerja adalah wadah dan infrastruktur disekitar orang yang bekerja yang dapat mempengaruhi tugas yang mereka lakukan.

Berdasarkan studi Sedarmayanti dalam (Sulistiawan et al., 2017) terdapat beberapa indikator yang mempengaruhi lingkungan kerja misalnya: pencahayaan, sirkulasi udara, kebisingan, keamanan, dan hubungan karyawan.

Karyawan dengan kinerja yang baik dapat memberikan kontribusi besar bagi perusahaan secara langsung atau pun tidak langsung untuk mencapai tujuan yang sudah disepakati oleh perusahaan untuk kemajuan perusahaan kedepannya. Kinerja pada hakekatnya adalah hasil kerja yang dilakukan oleh seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi perusahaan, berdasarkan peran dan tugasnya dalam memperoleh hasil bersama-sama.

Kinerja karyawan menurut Lestary & Harmon (2017) kinerja seorang pegawai disebabkan oleh aspek dari luar dan dari dalam misalnya pengetahuan, keterampilan, kemampuan, semangat bekerja, karakter, tindakan, dan perilaku yang mempengaruhi kinerja. Namun, aspek eksternal juga dipertimbangkan, seperti cara manajer, ikatan antara pekerja dan tempat seorang tenaga kerja bekerja.

Menurut Suwanto dalam (Juliani et al., 2023) kinerja karyawan itu sendiri memberikan informasi tentang perilaku dan kinerja tenaga kerja atau dampak dari pekerjaan tersebut. Ini dapat ditingkatkan melalui proses berkelanjutan yang membantu organisasi dan tim mencapai tujuan bersama.

Dari sepuluh (10) literatur jurnal yang di analisa, ada terdapat sembilan (9) literatur dengan hasil positif dan signifikan itu artinya searah bahwa lingkungan tempat bekerja pengaruh terhadap performa para pekerja pada suatu perusahaan atau organisasi. Sedangkan hanya satu (1) literatur yang mengatakan sebenarnya lingkungan tempat kerja tidak berpengaruh kepada performa para pekerja. Selengkapnya dijabarkan berikut ini:

Lingkungan tempat bekerja berpengaruh kepada performa para pekerja yang hasilnya positif dan signifikan dari sembilan data literatur masing-masing memiliki 69,6% pengaruh dalam studi yang dilakukan oleh (Juliani, et al, 2023), sedangkan 64,2% pengaruh dalam penelitian (Yuliantari & Prasasti, 2020), 40,5% pengaruh pada penelitian (Sihaloho & Siregar, 2019), selanjutnya 19,2% pengaruh pada penelitian (Lestary & Harmon, 2017), kemudian 29,8% pengaruh dalam penelitian (Hasibuan, 2018) dan 56,9% pengaruh pada penelitian (Nasib & Martin, 2018). Selebihnya berasal dari variabel yang diluar dari kajian yang dilakukan oleh para pengkaji.

Hasil kajian oleh Handayani & Daulay (2021) menunjukkan nilai thitung sebesar 4,003 dengan probabilitas sig 0,000 lebih kecil dari  $\alpha = 0,05$ , Artinya area kerja berdampak dan sangat diperlukan agar pekerjaan para pekerja lebih optimal.

Ada juga hasil pendapat dari penelitian (Sulistiawan, et al, 2017) membuktikan adanya dampak yang jelas serta relevan dari lingkungan tempat bekerja terhadap presatasi kerja pegawai atau pekerja, yang menunjukkan bahwa semakin tinggi pengaruh lingkungan tempat bekerja semakin besar pula prestasi kerja karyawan tersebut.

Dari hasil penelitian (Goltum, et al, 2021) juga memiliki hasil yang tidak beda jauh, hasil menunjukkan variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang relevan terhadap kinerja karyawan maka perusahaan sangat perlu dilibatkan dalam pengelolaan lingkungan kerja agar kinerja karyawan tepat sasaran.

Sedangkan menurut hasil penelitian dari (Nabawi, 2019) menyatakan bahwa lingkungan kerja terkadang tidak mempengaruhi variabel kinerja para pekerja secara relevan, karena dalam penelitiannya ia menemukan bahwa ada faktor selain faktor lingkungan yang membuat kinerja karyawan tidak relevan.

Berdasarkan hasil analisa di atas diketahui yang mana lingkungan kerja mempunyai dampak kuat terhadap kinerja pekerja. Yang mana berdasarkan dari beberapa temuan terkait yang menyatakan bahwasannya area tempat bekerja benar-benar berdampak pada kualitas kerja para pekerja dan karenanya sangat penting untuk diperhatikan. Jika menambah atau





memperbaiki kualitas area tempat bekerja karyawan akan meningkatkan produktivitas atau kinerja para karyawan, sebaliknya jika perusahaan tidak memperhatikan area tempat bekerja para pekerja maka dapat menimbulkan menurunnya kualitas kerja para pekerja yang ada pada organisasi atau perusahaan tidak optimal.

## KESIMPULAN

Sampai pada kesimpulan maka dapat ditarik kesimpulan dari sepuluh (10) literatur yang di analisa bahwasanya lingkungan tempat bekerja memiliki dampak sangat kuat terhadap performa para pekerja di tempat bekerja. Meskipun ada satu data yang mengatakan pengaruh bahwa lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tidak signifikan atau tidak relevan, Maka sebab itu perusahaan harus benar-benar terlibat dalam pengelolaan lingkungan kerja karyawan agar kinerja karyawan dapat berjalan sesuai target yang dikehendaki oleh perusahaan.

Peneliti dapat menyimpulkan dengan adanya lingkungan tempat kerja yang menyenangkan dan nyaman akan memberikan perasaan nyaman kepada para tenaga kerja dalam bekerja, yang mana hal tersebut akan meningkatkan kinerja dari para pekerja. Maka sangat penting bagi perseroan agar memperhatikan kondisi dari area tempat bekerja di dalam perusahaan, baik berupa fisik maupun non fisik agar kinerja karyawan berjalan sesuai yang diharapkan oleh perusahaan dan para karyawan merasa puas dengan hasil kinerjanya. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik, nyaman dan menyenangkan maka perusahaan juga akan meningkatkan tingkat produktivitas dari karyawan dalam menjalankan pekerjaannya. Selain itu, peran MSDM juga perlu diperhatikan sebab sangat berguna untuk kemajuan tenaga kerja agar bisa lebih produktif dan selarah dengan rencana perusahaan untuk waktu lama.

## SARAN

1. Perusahaan wajib memelihara dan menyiapkan lingkungan tempat kerja yang aman bagi pekerja, sarana serta perlengkapan untuk bekerja harus sesuai serta jalinan para pekerja dengan perusahaan terjalin dengan baik untuk meningkatkan kinerja pekerja dan kepuasan kinerja pada sebuah perusahaan dalam upaya mencapai tujuan perusahaan.



2. Kinerja perusahaan dapat ditingkatkan lagi dengan memberdayakan karyawan seperti membuat peraturan yang baik dan memberikan motivasi lebih terhadap karyawan.
3. Selain lingkungan kerja, ada banyak penyebab lain yang dapat mempengaruhi kinerja seorang pekerja di tempat kerja. Oleh karena itu, diperlukan kajian selanjutnya demi mencari aspek lain di luar penelitian ini, seperti: kepuasan kerja, budaya organisasi.

### DAFTAR PUSTAKA

- Gultom, H. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191-198.
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021, June). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 547-551).
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Huriati, H., Shalahuddin, S., Hidayah, N., Suaib, S., & Arfah, A. (2022, January). Literatur review: mutu pelayanan keselamatan pasien di rumah sakit. In *Forum Ekonomi* (Vol. 24, No. 1, pp. 186-194).
- Juliani, L., Djauhar, A., & Titop, H. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MATAHARI DEPARTMENT STORE. Tbk BRILYAN PLAZA KENDARI. *Sultra Journal of Economic and Business*, 4(1), 72-85.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nasib, N., & Martin, M. (2018, September). Pengaruh lingkungan kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai. In *Seminar Nasional Royal (SENAR)* (Vol. 1, No. 1, pp. 423-428).
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281
- Shalahuddin, S. (2021). Investigasi dampak gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di lingkungan dinas pemadam kebakaran. In *FORUM EKONOMI* (Vol. 23, No. 3, pp. 625-632).



- 
- Shalahuddin, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Paser. *At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 1(1).
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Kinerja*, 14(2), 61-69.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada LLDIKTI wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 76-82.